

Toezichtvisie

Raad van Toezicht RIBW Nijmegen & Rivierenland

Auteur: Raad van Toezicht
Datum: 19 mei 2026
Versie: Definitief
Status: Vastgesteld

Met deze visie schetsen we hoe de Raad van Toezicht bijdraagt aan een toekomstbestendige en inclusieve zorgorganisatie. We leggen uit wat onze missie is, hoe we werken en wat externe partners en belanghebbenden van ons mogen verwachten.

1. Onze missie en ambitie

RIBW Nijmegen & Rivierenland zet zich in voor herstelondersteunende begeleiding en woonondersteuning van mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid. De Raad van Toezicht bewaakt dat onze maatschappelijke opdracht duurzaam, inclusief en toekomstgericht wordt gerealiseerd. We streven naar maximale participatie en zelfregie voor cliënten in een veilig en ondersteunend netwerk.

2. Rol van de Raad van Toezicht

Wij vervullen drie onlosmakelijke rollen:

- Werkgever van de Raad van Bestuur: we ondersteunen en beoordelen op leiderschap, integriteit en opvolging.
- Toezichthouder: we waarborgen naleving van wet- en regelgeving, kwaliteitsnormen en continuïteit.
- Sparringpartner: we dagen bestuur en organisatie uit tot reflectie, innovatie en strategische vernieuwing.

3. Kernwaarden in ons toezicht

Onze werkwijze is gebaseerd op vijf pijlers:

- Onafhankelijkheid en integriteit
- Mensgericht handelen en authentieke betrokkenheid
- Analytisch inzicht en risicobewustzijn
- Inspireren en stimuleren van een lerende organisatie
- Verankering in de regio en samenwerking met lokale partners

4. Belangrijkste thema's en aandachtsgebieden

Wij richten ons op zeven strategische thema's die extern inzicht bieden in onze focus:

1. Kwaliteit en veiligheid
2. Cliëntperspectief en medezeggenschap
3. Medewerkers, cultuur en leiderschap
4. Financiën en continuïteit
5. Governance, integriteit en compliance
6. Digitalisering en privacy
7. Duurzaamheid en maatschappelijke impact

5. Samenwerking in netwerken

In een complex zorglandschap is toezicht in netwerkverband in de toekomst essentieel:

- De RvB en Directie treden nu op als verbinder tussen gemeenten, zorgpartners en ervaringsdeskundigen.
- Netwerkbrede KPI's bieden gezamenlijk inzicht in prestaties en risico's.

6. Transparantie en verantwoording

Openheid staat centraal in onze externe communicatie:

- Jaarlijks publiceren we een heldere toezichtparagraaf in het jaarverslag.
- We rapporteren over dilemma's, besluiten en effecten van ons toezicht.
- Belangenverstrengelingen en nevenfuncties zijn openbaar, met motivering voor besloten sessies.

7. Toekomstgerichte vernieuwing

We blijven ons toezicht continu door ontwikkelen:

- Investeren in het op doen van kennis met betrekking tot de digitale ontwikkelingen
- Ontwikkelen van e-learning en intervisieprogramma's voor toezichthouders.
- Versterken van cliënt-netwerkpartner, inwoners perspectief in beleids- en besluitvormingsprocessen.