

Profielschets bestuurder

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. De Organisatie**
- 3. De Functie**
- 4. Het Profiel**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

De RIBW Nijmegen & Rivierenland is een regionale instelling voor begeleiding bij wonen, dagbesteding en werk. Wij begeleiden mensen die vanwege een ernstige psychiatrische aandoening (EPA) ondersteuning nodig hebben. Met een budget van ca € 35 miljoen en 442 betrokken professionals werken we vanuit drie regio's: Nijmegen, Rijk van Nijmegen en Rivierenland. De RIBW Nijmegen & Rivierenland is actief in 13 gemeenten.

Missie: wij maken mensen sterker

Ieder mens heeft het recht op een betekenisvol leven en om mee te doen in de samenleving. Een ernstige psychiatrische aandoening mag daarbij geen belemmering zijn. De RIBW begeleidt mensen met een ernstige psychiatrische aandoening in hun persoonlijk en maatschappelijk herstel. Dat doen wij bij wonen en participatie. Dankzij onze sociaal psychiatrische begeleiding is de cliënt beter in staat de regie over de kwaliteit van zijn leven te voeren en mee te doen in de samenleving.

Visie: herstelvermogen van ieder mens

Wij maken het mogelijk dat mensen met een ernstige psychiatrische aandoening (EPA) met maatwerkondersteuning een waardevolle rol kunnen vervullen in de samenleving. Wij zetten ons in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet op basis van gelijkwaardigheid. Het doel van onze begeleiding is altijd gericht op herstel, autonomie, zelfregie, participatie en inzet van het sociale netwerk van de cliënt.

Wij werken zowel vraaggericht als motiverend en nemen alleen taken en verantwoordelijkheden van een cliënt over als dit echt noodzakelijk is, bijvoorbeeld om terugval te voorkomen. De RIBW staat midden in de samenleving en onderhoudt intensieve relaties met partijen in het sociaal domein en de zorg.

Onze aanpak

We werken vanuit de visie op positieve gezondheid en herstel-ondersteunende zorg. Dit betekent dat we uit gaan van het herstelvermogen van ieder mens en breed kijken naar gezondheid; zowel naar de fysieke, emotionele als sociale uitdagingen. En dat we luisteren naar wat een cliënt nodig heeft om te herstellen. Zijn of haar talenten, wensen en doelen staan centraal en de cliënt voert zoveel mogelijk eigen regie.

Psychiatrische problemen gaan regelmatig samen met een sociaal isolement. Wij ondersteunen cliënten bij maatschappelijk herstel. Niet alleen door ons te richten op de cliënt, maar ook op zijn/haar familie, de buurt en wijk waarin iemand leeft. Daarmee stimuleren wij ook de samenleving om meer tolerant en inclusief te worden. Ook de afstemming met andere zorg- en welzijnsorganisaties en woningcorporaties is gericht op een inclusieve cliëntreis, waarbij niet wordt gedacht in hokjes maar in aansluiting.

2. Organisatie

De organisatie telt ca 442 medewerkers in dienst, in totaal 364 fte. De besturingsfilosofie is de vertaling van onze visie naar onze werkwijze en de inrichting van onze organisatie. Uitgangspunt daarbij is dat de RIBW Nijmegen & Rivierenland waarde creëert als organisatie, door aan haar medewerkers verantwoordelijkheid, regie en ruimte te geven hun vak uit te voeren. De principes van zelforganisatie zijn leidend voor de besturingsfilosofie. Daarbinnen worden cliënteninitiatieven gestimuleerd gericht op herstel, autonomie, eigen regie en participatie. Wij organiseren ons steeds meer wijkgericht in samenhang met andere organisaties en professionals. Niet de organisatie, maar het vakmanschap is bepalend voor de waarde die wordt gecreëerd. De organisatie is zo ingericht dat ruimte ontstaat voor co-creatie en samenwerking dichtbij de cliënt in de wijk. De besturingsfilosofie gaat over hoe wij als organisatie ons doel willen bereiken.

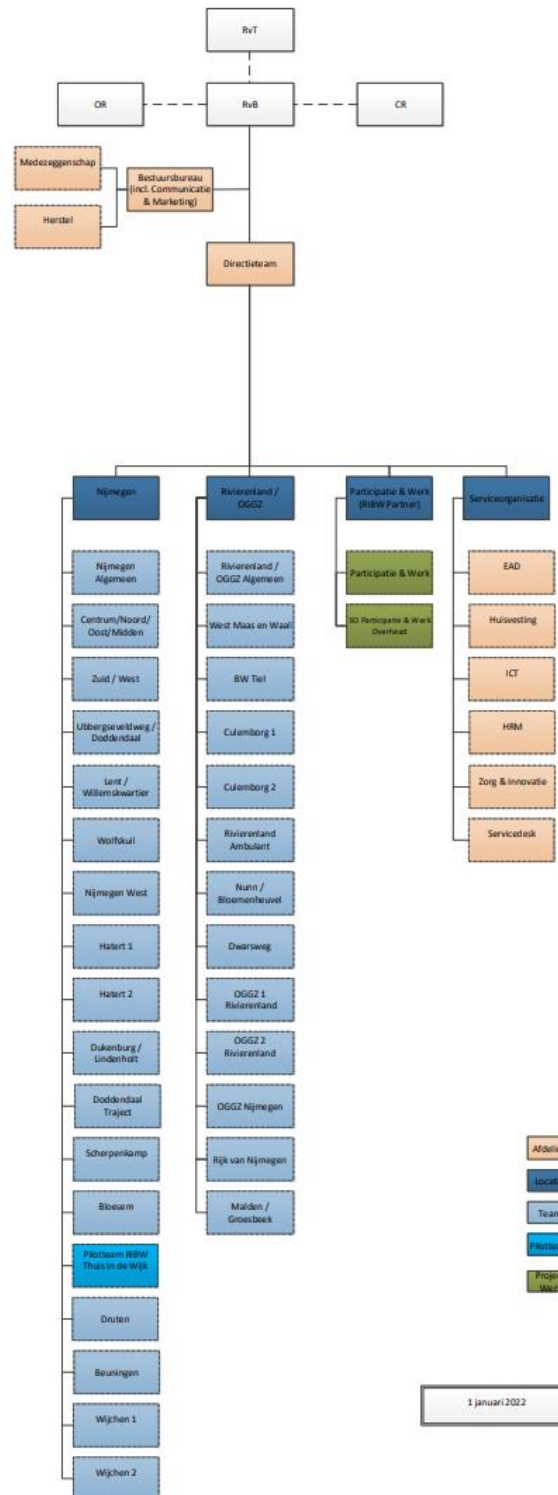
3. De Functie

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder, ontstaat er met ingang van 1 maart 2022 een vacature. Het MT zal tijdelijk de taken waarnemen tot het aantreden van de nieuwe bestuurder.

De uitdaging voor de bestuurder

Het takenpakket van de bestuurder bestaat uit de reguliere taken op gebieden als strategie, kwaliteit, zorginhoud en bedrijfsvoering. Onlangs is de strategische koers voor 2022-2023 vastgesteld met een daaruit voortvloeiend jaarplan 2022. Hieraan moet invulling gegeven en zo nodig bijgesteld. De zes hoofdlijnen uit de strategische koers zijn

- Kennis en vakmanschap met als doel: Herstel-ondersteunende zorg



is het leidend principe bij al ons beleid en uitvoering;

- Aantrekkelijk werkgeverschap met als doel: Voldoende en gekwalificeerd medewerkers;
- De RIBW Beschermd Wonen met als doel: Iedereen binnen BW heeft een passende woonomgeving;
- De RIBW Thuis in de Wijk met als doel: Passende begeleiding ongeacht plaats, tijd of financiering;
- De RIBW Participatie & Werk met als doel: Iedere client heeft een zinvolle dag, waar men ook is;
- Sturing met als doel: Doen wat nodig is met een positief bedrijfsresultaat.

Tegelijk opereert de RIBW N&R in een omgeving waarin de panelen en verhoudingen steeds in beweging zijn. Centrale doel blijft cliënten met een psychische problematiek in staat te stellen om zelfstandig te blijven wonen of als zij beschermd moeten wonen, dat zoveel mogelijk in hun eigen buurt, wijk, woonplaats te realiseren.

De gemeente Nijmegen heeft bij de aanbesteding de Wmo gerelateerde ambulante zorg aan een andere partij gegund, waarmee een herverdeling van taken en overstap van een deel van cliënten en medewerkers plaatsvindt. Tegelijkertijd is er sprake van instroom van cliënten en medewerkers op basis van de Wet langdurige zorg (Wlz) gefinancierde (vaak zwaardere) zorg. Deze transitie vraagt om aanpassing op meer geprotocolleerde vormen van herstel-ondersteunende zorg en behandeling, waarin steeds wordt samengewerkt met ketenpartners. Tevens brengt de verschuiving in financiering vragen mee rond de organisatie en exploitatie van dagbesteding. Daarnaast is RIBW N&R actief in de forensische zorg en vraagt het zoeken naar- en ontwikkelen van geschikte huisvesting steeds bestuurlijke aandacht.

Voor de komende jaren ziet de RvT de bestuurlijke uitdaging vooral op de volgende drie domeinen:

- **Netwerken & ontwikkelen netwerkcompetentie**

Het, vanuit en met behoud van eigen kracht, actief onderhouden en uitbouwen van het netwerk van de RIBW N&R en het door-ontwikkelen van deze competenties binnen de RIBW N&R om dit op alle niveaus in de organisatie te doen. Van de bestuurder wordt verwacht dat deze in de regio op het hoogste strategisch niveau als sociaal ondernemer RIBW N&R stevig (her)positioneert tegen de achtergrond van de transitie richting Wlz-financiering.

- **Slim Strategisch handelen**

Het, mede vanuit de kennis opgedaan in de verschillende netwerken, alert zijn op nieuwe ontwikkelingen en daaraan een adequate betekenis geven voor de RIBW NR. Dit vergt een goede balans tussen:

- "slim inspelen op ontwikkelingen en kansen zien en benutten"
- betrokkenheid bij de doelgroep, kansen zien in de samenwerking in de keten en (zorg)innovaties zoals in de inzet van ICT en beheersbaarheid op het gebied van financiën en risicomanagement;
- dingen zelf doen vanuit de eigen expertise, de cliënt en zijn omgeving maximaal aan zet krijgen en andere organisaties in hun specialismen erkennen.

- **Doorontwikkelen van het bestaande**

Er staat een organisatie die financieel op orde is, betrokken medewerkers heeft en waardering krijgt van de buitenwereld. De kracht van de organisatie, gebaseerd op de

principes van zelforganisatie, moet in combinatie met de hierboven genoemde punten, steeds in ontwikkeling blijven. Aandacht voor financiën, risicomanagement en vastgoed is hierbij van belang, omdat de marges krapper worden en de financiële huishouding complexer, waardoor de bestaande financiële stabiliteit geen vanzelfsprekendheid is in de toekomst. Met het 'financieel fit' programma is de organisatie erin geslaagd om een stevige en gezonde bedrijfsvoering in te richten waarin steeds ook actuele stuurinformatie beschikbaar is. Verdere professionalisering, integreren van werkprocessen en bevorderen van synergie tussen de regio's steeds vanuit de principes van de 'lerende organisatie' blijft daarentegen actueel.

4. Het Profiel

De bestuurder is een stevig boegbeeld. De bestuurder verbindt zowel in- als extern mensen en geeft op een natuurlijke, toegankelijke en transparante wijze leiding geeft aan de verdere ontwikkeling van de organisatie in lijn met de reeds ingezette koers. De bestuurder maakt daarbij gebruik van de kracht en taakvolwassenheid van de mensen in de organisatie. De bestuurder hecht aan goede medezeggenschap van cliënten en medewerkers en pakt daarin de rol die de bestuurder heeft, ook op basis van de relevante wetgeving. De bestuurder is de gespreks- en onderhandelingspartner voor de Cliëntenraad en Ondernemingsraad en vindt een open en constructieve relatie met deze medezeggenschapsorganen belangrijk.

Functie eisen:

- o Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur relevante academische opleiding of postdoctorale opleiding;
- o Ervaring op bestuurlijk niveau;
- o Ervaring met netwerken, bij voorkeur binnen zorg/gemeentelijke/politieke omgevingen;
- o Aantoonbare ervaring of tenminste aantoonbare affiniteit met bedrijfsvoering, vastgoed en risicomanagement;
- o Bereidheid zich te committeren aan de regio Nijmegen & Rivierenland en voor zover nog niet aanwezig te investeren in een stevig netwerk in het werkgebied.

Visie:

- o Heldere en inspirerende visie op zorg en welzijn en wat dat voor de RIBW N&R betekent;
- o Een visie waarbij het belang van de cliënt altijd voorop staat en die aansluit bij de ingezette strategische beweging van de RIBW N&R.

Competenties:

- o Leiderschap: is een inspirerende en coachende leidinggevende, die mensen en processen mobiliseert. Is betrouwbaar en consistent en legt verantwoordelijkheden op het juiste niveau neer;
- o Netwerker & boegbeeld: acteert 'van buiten naar binnen', heeft gezag en beweegt zich graag in externe netwerken. Weet de belangen van de RIBW N&R adequaat te vertegenwoordigen;
- o Drive & Energie: toont bevlogenheid, energie, veerkracht en vasthoudendheid;
- o Ontwikkelaar & maatschappelijk ondernemer: open en innovatieve persoonlijkheid, die steeds op zoek is naar initiatieven en ideeën binnen en buiten de organisatie;

Initieert, faciliteert en ondersteunt dergelijke initiatieven. Weet dat de maatschappelijke context steeds weer tot nieuwe uitdagingen zal leiden;

- Resultaten boeken: toont realisatiekracht door afspraken, doelen en gewenste resultaten actief na te streven en managers en medewerkers hier op aan te spreken;
- Communiceren: goed en met overtuigingskracht op verschillende niveaus kunnen communiceren en weet hoofd en bijzaken uit elkaar te houden;
- Samenwerken: creëert gemeenschappelijkheid en streeft naar win-win situaties, zowel intern als extern. Legt verbindingen en gaat niet voor eigen gewin.

5. Bezoldiging

Fulltime functie, salaris conform WNT-2 klasse IV.

6. Procedure en planning

De RIBW N&R wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 31 januari 2022 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en 18 februari 2022 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De gesprekken met de opdrachtgever zijn gepland in week 8, 9 en 10 (tweede week maart). Tot slot voert de beoogde kandidaat nog een adviesgesprek met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Afronding van de procedure is beoogd voor 1 april 2022.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 31 januari 2022 t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over RIBW Nijmegen & Rivierenland: www.ribw-nijmegenenrivierenland.nl

DirectieWerk, december 2021