

RIBW
Nijmegen & Rivierenland

ribw nijmegen & rivierenland

Begeleider A Wooncirkel Druten/Beuningen

Locatie: Wooncirkel Druten/Beuningen
Uren: 28-36

Elke dag nodig jij jouw cliënten uit om de stap te zetten die het best bij hen past. Geen dag is hetzelfde. Je ondersteunt en coördineert hun hersteltraject, stelt samen een herstelplan op en houdt de kwaliteit en voortgang goed in de gaten. Als Begeleider A geef je richting aan het methodisch werken binnen het team, stimuleer je collega's en zorg je dat begeleiding en beschikkingen zorgvuldig worden uitgevoerd. Dit doe je in kleine teams waar je veel vrijheid krijgt en waar wordt gerekend op jouw professionaliteit. Je werkt actief samen met behandelaars en het netwerk rondom jouw cliënten.

Stap in een betrokken, dynamisch team met hart voor langdurige zorg
Als Begeleider A vervul je een herkenbare voortrekkersrol in het methodisch werken met cliënten (o.a. SRH en PDCA). Je zet de standaard neer, spreekt collega's aan en ondersteunt hen in het dagelijks werk. Daarnaast zorg je voor de kwaliteit en juistheid van aanvragen van (her)beschikkingen en bied je hulp aan collega Begeleiders bij de totstandkoming van de juiste aanvragen. Je werkt nauw samen met de Coördinator Herstel & Gezondheid en onderhoudt actief contact met het netwerk rond de cliënt.

Wie ben jij?
Jij weet als geen ander wat een arm om een schouder kan betekenen of hoe ontspannend het is om samen te kunnen lachen. Als Begeleider A combineer je een warm hart met een professionele aanpak en geef je richting aan het methodisch werken binnen het team. Je herkent de behoeften van mensen met een psychische kwetsbaarheid en biedt herstelondersteunende begeleiding die hen helpt om weer in zichzelf te geloven. Wat breng je mee?

- Een afgerond zorggerelateerd diploma op minimaal mbo-niveau 4 en aantoonbaar HBO werk- en denkniveau
- Minimaal 5 jaar relevante werkervaring met psychopathologie en sociaal-agogische methodieken
- Ervaring met methodisch werken (bijv. SRH, Plan-Do-Check-Act) en het opstellen van persoonlijke herstelplannen

- Vaardigheid en lef om collega's te ondersteunen en aan te spreken op het methodisch werken en het aanvragen van (her)indicaties
- Bekwaamheid in het uitvoeren van somatische basiszorg en risicovolle handelingen
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Wat kun je bij ons verwachten?
Kort gezegd: we geven je de ruimte om te doen waar je goed in bent, jezelf verder te ontwikkelen én een goede balans te vinden tussen werk en privé.

Deze functie is ingeschaald in FWG 50, met een salaris tussen €3.456,- en €4.579,- bij een fulltime dienstverband. Onze arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO-GGZ.

Daarnaast zorgen we dat jij op meerdere manieren gebruik kunt maken van onze mogelijkheden:

Eindejaarsuitkering: Je ontvangt een eindejaarsuitkering, dat is ongeveer een bruto maandsalaris extra!
Levensfaseuren: Naast je vakantieuren krijg je extra levensfaseuren die je kunt inzetten wanneer het jou uitkomt, zodat werk en privé in balans blijven.
Pensioenregeling: We investeren samen met jou in een goed pensioen; naast jouw bijdrage dragen wij hier ook maandelijks aan bij.
Fiscalevoordelen: Of je nu sport, op je (elektrische) fiets naar werk gaat, of een nieuwe laptop of mobiel nodig hebt, je kunt profiteren van aantrekkelijke regelingen.
Vitaliteit: We bieden drie keer per jaar een stoelmassage én vergoeden een cursus Mindfulness, omdat je goed voelen in je werk bij ons voorop staat.

Kortom, een werkomgeving die jou ondersteunt, motiveert én ruimte biedt voor groei!

Selectieproces: zo ziet jouw route eruit
Tijdens de selectie doorloop je een aantal stappen. Zo weet je precies waar je aan toe bent:

Stap 1: Ervaringscheck
We kijken naar je werkervaring en doen een toets op het methodisch werken. Dit laat zien dat je ervaring en kwaliteitsbesef aansluiten bij de rol van Begeleider A.

Stap 2: Check methodisch werken en Capaciteitentest (GITP)
2.1 Check methodisch werken
We toetsen of je aantoonbaar methodisch werkt op basis van cliëntdossiers waar jij (primair) verantwoordelijk voor bent. We beoordelen dossiers die in de afgelopen 12 maanden actief waren (dossiers die korter dan 2 maanden lopen of net zijn overgedragen nemen we niet mee).
We kijken hierbij concreet naar:

- Rapportagekwaliteit
- Herstelplan / zorgplan
- Doelmatigheid en samenhang

Bij ambulante cliënten kan dit via een aselecte steekproef. De check gebeurt volgens het voorgeschreven beleid en vastgestelde kwaliteitsnormen. Als een eerste beoordeling richting “niet voldoen” gaat, wordt een tweede beoordelaar gevraagd mee te kijken.

2.2: Capaciteitentest (GITP)
Je maakt een digitaal GITP-onderzoek. Dit onderzoek meet je werk- en denkniveau (HBO) en kijkt naar belangrijke competenties zoals initiatief, kwaliteitsgerichtheid en overtuigingskracht. Het rapport ontvang je eerst zelf; jij beslist of je het met ons deelt om door te gaan naar de volgende stap.

Stap 3: Gesprek met de selectiecommissie
In een gesprek volgens de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie) bespreken we jouw ervaring als voortrekker in methodisch werken en hoe je collega’s ondersteunt bij (her)beschikkingen.

Na deze drie stappen volgt een slotgesprek met de coördinatoren, waarin we samen de uitkomst en eventuele ontwikkelpunten bespreken.

Wil je meer weten over de functie?
Neem contact op met Mark van den Berg, Coördinator Mens & Gezondheid via telefoonnummer 06-23704792 voor inhoudelijke vragen over de rol.

Zet jij de volgende stap?
Stuur ons je sollicitatie met cv en korte motivatie via Afas Insite.

Twijfel je nog? Dan gaan we graag met je in gesprek om je twijfels te bespreken! Een referentiecheck maakt altijd onderdeel uit van de procedure.

De sluitingstermijn van de vacature is 22-11-2026

RIBW Nijmegen & Rivierenland
Kerkenbos 1103a
Nijmegen
088 - 382 24 22
www.ribw-nijmegenrivierenland.nl
info@ribw-nijmegenrivierenland.nl