

Coördinator FLEXteam en recruitment

Locatie: Nijmegen

Uren: 28/32 uur

Bij de RIBW doen we samen wat écht nodig is. We zijn er voor onze cliënten: mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid. Met onze herstelondersteunende begeleiding helpen we hen structuur te vinden, weer in zichzelf te geloven, zo zelfstandig mogelijk te leven en weer mee te doen in de samenleving.

En dat begint met de eerste stap

Jouw team:

Je komt terecht in het team Mens & Gezondheid: een betrokken en veelzijdig team van 15 collega's. Samen werken we met coördinatoren, junior HR-adviseurs, een opleidingsadviseur, collega's op het gebied van arbo, leren en ontwikkelen, vrijwilligerswerk, BPV, leercoaching en recruitment. We vullen elkaar aan, schakelen makkelijk met elkaar en staan altijd voor elkaar klaar. Wat ons typeert? We werken professioneel en met veel inhoud, maar vinden plezier, een open sfeer en een goede samenwerking minstens zo belangrijk. Samen maken we het werk niet alleen beter, maar ook leuker.

Wie ben jij?

Jij bent een energieke aanpakker die overzicht houdt in een dynamische omgeving. Je schakelt makkelijk tussen teams, flexmedewerkers en recruitment en je blijft rustig als de planning last-minute verandert. Je communiceert helder, stelt prioriteiten en neemt mensen mee.

Je vindt het leuk om te bouwen: ons flexteam is in ontwikkeling en we stappen binnenkort over op een nieuw flexsysteem. Jij ziet dat als kans om processen slimmer te maken en de flexpool nóg aantrekkelijker te organiseren.

Wat ga je doen?

In deze gecombineerde rol ligt het zwaartepunt op de coördinatie en doorontwikkeling van ons interne FLEXteam. Daarnaast ben je, samen met je collega recruiter betrokken bij recruitment. Jij richt je vooral op de instroom van flexmedewerkers en springt bij op andere vacatures wanneer dat nodig is (bijvoorbeeld bij piekdruk of als back-up).

Flexcoördinatie

Als flexcoördinator ben jij hét aanspreekpunt voor het FLEXteam en voor de teams die flexinzet nodig hebben. Je zorgt dat de flexibele schil soepel meebeweegt met wat de organisatie vraagt. Dat betekent dat je regie houdt op het hele proces: van werving en intake tot een goede start op de werkvloer, én de dagelijkse afstemming over inzet.

Je bewaakt het overzicht in planning en inzet, houdt grip op de administratie en analyses (zoals inzeturen en plus- en minuren) en zorgt voor duidelijke communicatie richting flexmedewerkers en teams. Ook vertaal je de wensen van teams (en de organisatie) naar een passend inzet- en formatiebeeld, zodat we realistische afspraken kunnen maken over capaciteit.

Omdat ons FLEXteam in opbouw is, krijg je ruimte om actief mee te bouwen aan de doorontwikkeling van ons flexbeleid. Je organiseert activiteiten of momenten die de binding versterken (zoals bijeenkomsten) en je volgt ontwikkelingen in de markt om onze flexpool aantrekkelijk en toekomstbestendig te houden. Intern én extern ben jij een zichtbaar aanspreekpunt en ambassadeur van het FLEXteam.

Recruitment

Samen met je collega-recruiter werk je aan een sterke instroom en een perfecte kandidaatbeleving. Jij pakt met name het recruitment rondom het FLEXteam op: je zorgt dat vacatures aantrekkelijk worden uitgezet, voert (of organiseert) intake en selectie en zorgt voor een warme onboarding.

Daarnaast ondersteun je waar nodig bij het bredere recruitment: je schakelt met vacaturehouders, denkt mee over de zichtbaarheid van RIBW Nijmegen & Rivierenland en draagt bij aan een aansprekende presentatie van vacatures en content. Zo bouwen jullie samen aan een aantrekkelijk werkgeversmerk, zonder dat jij er alleen voor staat.

Kortom: een rol voor iemand die regie durft te nemen in de dagelijkse flexdynamiek én energie krijgt van bouwen: aan een sterk FLEXteam, een soepel proces en een instroom die past bij onze organisatie.

Wat breng je mee?

- HBO-werk- en denkniveau, werkervaring als recruiter is een pré
- Ervaring met het opzetten of coördineren van een flexpool.
- Kennis van wervingskanalen; ervaring met AFAS is een pré.
- Enthousiasme voor thema's als onboarding, referral recruitment, employer branding, online marketing en sourcing.
- Sterke organisatorische vaardigheden en heldere communicatie, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent een netwerker, verbinder en iemand die goed projectmatig kan werken en kansen ziet en benut.
- Een proactieve, ondernemende en creatieve werkstijl.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Wat kun je bij ons verwachten?

Kort gezegd: we geven je de ruimte om te doen waar je goed in bent, jezelf verder te ontwikkelen én een goede balans te vinden tussen werk en privé.

Je ontvangt een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband (bij goed functioneren en gelijkblijvende bedrijfsomstandigheden). Deze functie is ingeschaald in FWG 50, met een salaris tussen €3.456,- en €4.579,- bij een fulltime dienstverband. Onze arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO-GGZ.

Je werkt in een zelforganiserend team waar je samen met collega's veel ruimte hebt om het werk naar eigen inzicht te organiseren. We investeren graag in jouw groei, zowel persoonlijk als professioneel. Je krijgt volop mogelijkheden voor deskundigheidsbevordering en intervisie. Daarnaast kun je gebruikmaken van verschillende beschikbare regelingen om werkgerelateerde opleidingen of trainingen te volgen en heb je toegang tot onze uitgebreide online leeromgeving. Zo sta jij altijd sterk in je ontwikkeling.

Daarnaast zorgen we dat jij op meerdere manieren gebruik kunt maken van onze mogelijkheden:

Eindejaarsuitkering: Je ontvangt een eindejaarsuitkering, dat is ongeveer een bruto maandsalaris extra!

Levensfaseuren: Naast je vakantieuren krijg je extra levensfaseuren die je kunt inzetten wanneer het jou uitkomt, zodat werk en privé in balans blijven.

Pensioenregeling: We investeren samen met jou in een goed pensioen; naast jouw bijdrage dragen wij hier ook maandelijks aan bij.

Fiscale voordelen: Of je nu sport, op je (elektrische) fiets naar werk gaat, of een nieuwe laptop of mobiel nodig hebt, je kunt profiteren van aantrekkelijke regelingen.

Vitaliteit: We bieden drie keer per jaar een stoelmassage én vergoeden een cursus Mindfulness, omdat je goed voelen in je werk bij ons voorop staat.

Kortom, een werkomgeving die jou ondersteunt, motiveert én ruimte biedt voor groei!

Wil je meer weten over de functie?

Neem dan contact op met Loes Grutters, recruiter, telefoonnummer 0655370083.

Wil je eerst meer weten over de RIBW Nijmegen & Rivierenland? Kijk dan op www.ribw-nr.nl/werkenbij

Zet jij de eerste stap?

We leren je namelijk graag kennen! Klik op de button 'Solliciteer direct' op onze website en stuur ons je sollicitatie met cv en korte motivatie. Tijdens het selectieproces ontmoet je een paar cliënten zodat je een beter beeld krijgt met wie je gaat werken.

Twijfel je nog? Dan gaan we graag met je in gesprek om je twijfels te bespreken! Klik op 'Even kennismaken' en plan een kennismakingsgesprek met onze recruiter. Online of bij ons op kantoor. Een referentiecheck maakt altijd onderdeel uit van de procedure.

RIBW Nijmegen & Rivierenland

Kerkenbos 1103a

Nijmegen

088 - 382 24 22

www.ribw-nijmegenrivierenland.nl

info@ribw-nijmegenrivierenland.nl