

# RIBW Nijmegen & Rivierenland

ribw nijmegen & rivierenland

## Recruiter

Locatie: Nijmegen

Uren: 28/32 uur

*Bij de RIBW doen we samen wat écht nodig is. We zijn er voor onze cliënten: mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid. Met onze herstelondersteunende begeleiding helpen we hen structuur te vinden, weer in zichzelf te geloven, zo zelfstandig mogelijk te leven en weer mee te doen in de samenleving.*

### En dat begint met de eerste stap

#### Jouw team:

Je komt terecht in het team Mens & Gezondheid: een betrokken en veelzijdig team van 15 collega's. Samen werken we met coördinatoren, junior HR-adviseurs, een opleidingsadviseur, collega's op het gebied van arbo, leren en ontwikkelen, vrijwilligerswerk, BPV, leercoaching en recruitment. We vullen elkaar aan, schakelen makkelijk met elkaar en staan altijd voor elkaar klaar. Wat ons typeert? We werken professioneel en met veel inhoud, maar vinden plezier, een open sfeer en een goede samenwerking minstens zo belangrijk. Samen maken we het werk niet alleen beter, maar ook leuker.

#### Wie ben jij?

Jij bent een energieke en proactieve recruiter die makkelijk schakelt tussen verschillende taken en stakeholders. Je houdt overzicht, ook als er veel tegelijk speelt, en weet prioriteiten te stellen.

Je communiceert helder en weet mensen mee te nemen: van vacaturehouders tot kandidaten en vrijwilligers. Je krijgt energie van het verbinden van mensen aan de organisatie en denkt graag mee over hoe het recruitmentproces nóg beter kan.

Je kijkt verder dan alleen vacatures vervullen. Je hebt oog voor het grotere geheel: van zichtbaarheid en instroom tot onboarding en behoud. Daarnaast vind je het geen probleem om af en toe bij te springen in een coördinerende rol. Je bent flexibel, denkt in oplossingen en houdt ook in een dynamische omgeving het hoofd koel.

#### Wat ga je doen?

Als recruiter ben je verantwoordelijk voor de in- en doorstroom van medewerkers en vrijwilligers. Samen

bouwen we aan het werkgeversmerk van RIBW Nijmegen & Rivierenland en zorgen we voor een passende en aansprekende arbeidsmarktcommunicatie.

Je werkt nauw samen met de communicatieafdeling, bijvoorbeeld bij het opzetten en uitzetten van campagnes. Ook houd je de werken-bijpagina actueel en vertegenwoordig je de organisatie bij externe events.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het gehele werving- en selectieproces. Je schrijft en beheert vacatures, doet de eerste selectie, voert kennismakingsgesprekken en schakelt met vacaturehouders. Je begeleidt kandidaten gedurende het hele proces en zorgt voor een warme onboarding, bijvoorbeeld door het organiseren van welkomstbijeenkomsten.

Je krijgt in deze rol echt de ruimte om het verschil te maken. Of het nu gaat om creatieve manieren van sourcen, het vergroten van onze naamsbekendheid of het inzetten van nieuwe ideeën: jij durft buiten de kaders te denken en kansen te pakken.

Naast je rol als recruiter ben je inzetbaar als back-up voor de coördinatie van de FLEXPool. Wanneer nodig ondersteun je bij de afstemming rondom inzet en draag je bij aan een goed functionerende flexibele schil. Andersom geldt dit ook: je collega is jouw back-up. Zo zorgen jullie samen voor continuïteit.

Kortom: een rol die verder gaat dan alleen vacatures invullen. Je denkt mee over het hele proces: van zichtbaarheid en instroom tot binding en behoud. En juist dat maakt deze functie zo interessant en leuk!

### **Wat breng je mee?**

- Hbo-werk- en denkniveau en werkervaring als recruiter
- Kennis van wervingskanalen; ervaring met AFAS is een pre.
- Enthousiasme voor thema's als onboarding, referral recruitment, employer branding en sourcing
- Sterke organisatorische vaardigheden en heldere communicatie
- Je bent een netwerker, verbinder en iemand die kansen ziet en benut.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

### **Wat kun je bij ons verwachten?**

Kort gezegd: ruimte om te doen waar je goed in bent, jezelf te ontwikkelen én een goede balans te vinden tussen werk en privé.

Je ontvangt een jaarcontract met uitzicht op vast. De functie is ingeschaald in FWG 50 (€ 3.456,- tot € 4.579,- bij fulltime). Arbeidsvoorwaarden conform de CAO GGZ.

Je werkt in een zelforganiserend team met veel vrijheid. We investeren in jouw groei via opleidingen, intervisie en een uitgebreide online leeromgeving.

Daarnaast bieden we:

- Een eindejaarsuitkering (ongeveer een maandsalaris)
- Levensfaseuren voor een goede werk-privébalans
- Een goede pensioenregeling

- Fiscale voordelen (bijv. fiets, sport, laptop)
- Aandacht voor vitaliteit, zoals stoelmassages en mindfulness

Kortom, een werkomgeving die jou ondersteunt, motiveert én ruimte biedt voor groei!

### **Wil je meer weten over de functie?**

Neem dan contact op met Loes Grutters, recruiter, via 0655370083.

Wil je eerst meer weten over de RIBW Nijmegen & Rivierenland? Kijk dan op [www.ribw-nr.nl/werkenbij](http://www.ribw-nr.nl/werkenbij)

### **Zet jij de eerste stap?**

We leren je namelijk graag kennen! Klik op de button 'Solliciteer direct' op onze website en stuur ons je sollicitatie met cv en korte motivatie.

Twijfel je nog? Dan gaan we graag met je in gesprek om je twijfels te bespreken! Klik op 'Even kennismaken' en plan een kennismakingsgesprek in. Online of bij ons op kantoor. Een referentiecheck maakt altijd onderdeel uit van de procedure.

## **RIBW Nijmegen & Rivierenland**

Kerkenbos 1103a

Nijmegen

088 - 382 24 22

[www.ribw-nijmegenrivierenland.nl](http://www.ribw-nijmegenrivierenland.nl)

[info@ribw-nijmegenrivierenland.nl](mailto:info@ribw-nijmegenrivierenland.nl)

